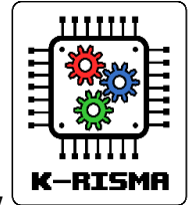




**GARIS-GARIS BESAR HALUAN KERJA
KELOMPOK RISET MAHASISWA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

Gedung D1.4 FILKOM, Jl. Veteran No. 8, Malang, 65145, Indonesia

Website : <http://krismatiik.ub.ac.id/> Email : krismatiik@ub.ac.id Telp : +62812-1745-1717



A. Pengertian

1. Garis-Garis Besar Haluan Kerja (GBHK) K-RISMA adalah pernyataan kehendak K-RISMA yang ditetapkan oleh sidang umum K-RISMA. Di dalamnya merupakan rangkaian kebijakan dan program yang menyeluruh, terarah, dan terpadu yang berlangsung secara terus menerus dalam rangka mewujudkan tujuan K-RISMA.
2. Pola dasar kebijakan adalah dasar-dasar yang dijadikan landasan, disusun, dan dilaksanakannya suatu kebijakan (program), sehingga pelaksanaannya mengarah pada tercapainya tujuan K-RISMA.
3. Pola umum kebijakan jangka panjang adalah pedoman kebijakan dalam jangka waktu tiga kali periode kepengurusan, yang disusun sebagai arah dari penyusunan dan pelaksanaan kebijakan atau program jangka pendek secara bertahap yang akan mengarah pada tercapainya tujuan K-RISMA.
4. Kebijakan jangka pendek adalah suatu pedoman yang disusun sebagai arah kebijakan atau program kerja dalam satu periode kepemimpinan lembaga.
5. Pelaksanaan kebijakan Program adalah garis-garis pokok tindakan yang mengandung alternatif rencana program dalam mencapai tujuannya.

B. Maksud dan Tujuan

Maksud dan tujuan ditetapkannya Garis-Garis Besar Haluan Kerja (GBHK) K-RISMA adalah untuk memberikan arah bagi pelaksanaan usah-usaha K-RISMA yang pada pokoknya diwujudkan dalam bentuk kebijakan dan program kerja K-RISMA, sehingga dapat mencapai maksud dan tujuan K-RISMA sesuai dengan situasi dan kondisi yang dihadapi menurut keberadaan dan kemampuan K-RISMA sendiri.

C. Landasan Kegiatan

K-RISMA berasaskan Pancasila

D. Pola Dasar dan Kebijakan

1. Prinsip-Prinsip Kebijakan K-RISMA FILKOM

Untuk mencapai tujuan K-RISMA maka setiap kebijakan atau program yang dilaksanakan hendaknya didarkan atas prinsip-prinsip

a. Prinsip Tujuan

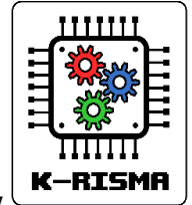
Ialah bahwa segala usaha dan program senantiasa mengacu pada pencapaian tujuan K-RISMA yaitu mengembangkan potensi mahasiswa dalam hal keilmiahan serta penalaran disiplin IT guna menumbuhkan sikap keterbukaan, demokratis, ilmiah, kompetitif, dan kritis para anggotanya dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.



**GARIS-GARIS BESAR HALUAN KERJA
KELOMPOK RISET MAHASISWA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

Gedung D1.4 FILKOM, Jl. Veteran No. 8, Malang, 65145, Indonesia

Website : <http://krismatiik.ub.ac.id/> Email : krismatiik@ub.ac.id Telp : +62812-1745-1717



b. Prinsip Kekaderan

Ialah segala kegiatan yang dilakukan merupakan pencerminan dari arena didik diri dalam mempersiapkan dan melatih kader-kader yang terlatih dan berkualitas yang diproyeksikan sebagai kader pimpinan bagi lembaga, bangsa, dan negara.

c. Prinsip Kebersamaan

Ialah bahwa segala bentuk program dan pemilihan kebijakan K-RISMA merupakan hasil kehendak dan orientasi cita-cita seluruh bagian K-RISMA. Kolektivitas dan kolegialitas adalah watak lembaga untuk mencapai tujuan bersama dalam model “tim kerja” dan “kerja tim” bagi program kerja lembaga.

d. Prinsip Kesenambungan

Ialah bahwa kegiatan-kegiatan K-RISMA dalam setiap struktur pimpinan senantiasa memperhatikan kebutuhan jangka panjang dan kesinambungan lembaga.

e. Prinsip Progresivitas

Ialah bahwa segala bentuk program, kegiatan, maupun pilihan kebijakan K-RISMA, senantiasa diambil segala usaha K-RISMA kearah yang lebih baik, lebih progresif, bagi lembaga, bangsa, dan negara.

2. Sasaran Kebijakan K-RISMA FILKOM

a. Sasaran Personal

Yaitu sasaran yang menyangkut pembinaan dan pengembangan keilmuan, kepribadian serta sumber daya anggota, agar tercipta keteladanan baik secara batiniyah maupun lahiriah. Untuk itu, pembinaan dan pengembangan diarahkan pada:

- 1) Tercapainya kualitas anggota dan pimpinan K-RISMA yang siap melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi.
- 2) Terciptanya kualitas anggota dan pimpinan K-RISMA yang dapat mengembangkan keilmuannya dalam bidang riset maupun organisasi.

b. Sasaran Institusional

Yakni sasaran yang menyangkut pembinaan dan pengembangan organisasi baik di internal maupun eksternal.

Pembinaan dan pengembangan yang bersifat internal diarahkan pada penataan, pelaksanaan serta pengawasan organisasi, sehingga secara bertahap akan di capai keadaan sebagai berikut:

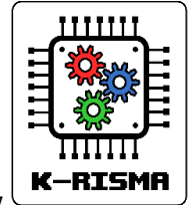
- 1) Terbinanya mental pimpinan dan/atau mekanisme kerja kepemimpinan didalam tubuh lembaga.
- 2) Tertibnya administrasi organisasi dan/atau mekanisme keorganisasian di lingkungan lembaga.



**GARIS-GARIS BESAR HALUAN KERJA
KELOMPOK RISET MAHASISWA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

Gedung D1.4 FILKOM, Jl. Veteran No. 8, Malang, 65145, Indonesia

Website : <http://krismatiik.ub.ac.id/> Email : krismatiik@ub.ac.id Telp : +62812-1745-1717



- 3) Terbinanya program dan kegiatan sehingga secara bertahap akan terwujud suasana tata kegiatan yang baik.

Pembinaan dan pengembangan organisasi yang bersifat eksternal diarahkan pada pematangan organisasi serta secara bertahap sehingga tercapai suasana sebagai berikut:

- 1) Terbinanya kepemimpinan K-RISMA yang tertib, baik vertikal maupun horizontal dalam rangka pelaksanaan program untuk mencapai tujuan K-RISMA.
- 2) Terbinanya peran aktif K-RISMA sebagai organisasi semi otonom di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer dalam tugas untuk meningkatkan fungsinya sebagai pelopor budaya keilmuan dan riset serta dapat bekerja sama dengan lembaga lainnya.
- 3) Terbinanya peran aktif K-RISMA di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer sebagai salah satu organisasi yang mampu menghimpun dan menyalurkan serta mengembangkan minat dan bakat mahasiswa dalam bidang keilmuan.

E. POLA UMUM KEBIJAKAN JANGKA PANJANG

1. Program jangka panjang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan tujuan K-RISMA.
2. Program jangka panjang dilaksanakan secara bertahap, berencana dan berkesinambungan diarahkan untuk mencapai maksud dan tujuan K-RISMA yang lebih progresif.
3. Program jangka panjang K-RISMA ditetapkan selama dua kali sidang umum yang dilaksanakan secara bertahap, berencana dan berkesinambungan.
4. Dalam pelaksanaan program jangka panjang, segala kemampuan dan potensi yang dimiliki anggota dan organisasi harus dimanfaatkan semaksimal mungkin.

F. SASARAN KEBIJAKAN

Sasaran kebijakan ditujukan pada divisi inti yang harus ada dalam K-RISMA yang bertujuan untuk menjaga arah gerak lembaga. Divisi inti K-RISMA diarahkan pada:

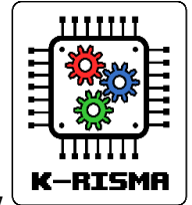
1. Divisi Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM)
Bidang yang diarahkan pada kaderisasi mahasiswa secara menyeluruh khususnya anggota dan pengurus K-RISMA.
2. Divisi Hubungan Masyarakat (HUMAS)
Bidang yang diarahkan pada kemampuan organisasi untuk membangun jaringan antar lembaga dan/atau birokrasi di Fakultas dan Universitas.
3. Divisi Penelitian dan Pengembangan (LITBANG)



**GARIS-GARIS BESAR HALUAN KERJA
KELOMPOK RISET MAHASISWA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

Gedung D1.4 FILKOM, Jl. Veteran No. 8, Malang, 65145, Indonesia

Website : <http://krismatiik.ub.ac.id/> Email : krismatiik@ub.ac.id Telp : +62812-1745-1717



Bidang yang diarahkan pada untuk memwadahi dan memfasilitasi kegiatan penalaran, penelitian, pengembangan, dan bertanggung jawab atas kegiatan keilmiahan di lingkup Fakultas Ilmu Komputer khususnya K-RISMA.